



ระเบียบสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนพนักงานเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการ  
ในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
พ.ศ. 2556

โดยที่เป็นการสมควรปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556 ข้อ 6 ในการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกตั้ง ผู้แทนพนักงานเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 (3) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. 2543 ผู้อำนวยการจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้งผู้แทนพนักงานเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2556”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“คณะกรรมการบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ข้อ 4 ให้ผู้อำนวยการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติตามระเบียบนี้

**หมวด 1**  
**คณะกรรมการเลือกตั้ง**

---

**ข้อ 5** ในการเลือกตั้งผู้แทนพนักงานเพื่อแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล ให้มี “คณะกรรมการเลือกตั้ง” ซึ่งผู้อำนวยการแต่งตั้ง ประกอบด้วย

- (1) รองผู้อำนวยการสำนักงานคนหนึ่ง เป็นประธานกรรมการ
  - (2) พนักงานประเภทบริหารคนหนึ่ง เป็นกรรมการ
  - (3) พนักงานประเภทบังคับบัญชาจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
  - (4) พนักงานประเภทปฏิบัติการจำนวนสองคน เป็นกรรมการ
  - (5) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ผู้อำนวยการอาจแต่งตั้งพนักงานคนหนึ่งเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้ตามความเหมาะสม

**ข้อ 6** คณะกรรมการเลือกตั้ง มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) ออกประกาศเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเลือกตั้ง
- (2) จัดให้มีการรับสมัครและเลือกตั้งผู้แทนพนักงานเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล
- (3) เชิญพนักงาน ลูกจ้างหรือบุคคลอื่นมาเป็นสักขีพยานในการเลือกตั้ง
- (4) รมรงค์หรือประชาสัมพันธ์ให้พนักงานและลูกจ้างมีส่วนร่วมในการใช้สิทธิเลือกตั้ง
- (5) ตรวจสอบคะแนน วินิจฉัยเกี่ยวกับการตรวจนับคะแนนและประกาศผลการเลือกตั้ง
- (6) เสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับเลือกตั้งต่อผู้อำนวยการเพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารแต่งตั้งต่อไป
- (7) ดำเนินการอื่นใดที่ได้รับมอบหมายหรือ เพื่อให้การเลือกตั้งสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์ การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเลือกตั้งตามวรรคหนึ่ง จะต้องเป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และยุติธรรม

**ข้อ 7** ให้คณะกรรมการเลือกตั้งมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

**ข้อ 8** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระแล้ว กรรมการเลือกตั้งพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) พ้นสภาพจากการเป็นพนักงาน

ในกรณีกรรมการเลือกตั้งพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งกรรมการเลือกตั้งจากพนักงานประเภทนั้นแทน และให้ผู้ซึ่งได้รับแต่งตั้งอยู่ในตำแหน่งเท่าระยะเวลาที่เหลือของผู้ซึ่งตนแทน



## หมวด 2

### การเลือกตั้งผู้แทนพนักงาน และวิธีการเลือกตั้ง

ข้อ 9 ให้มีการเลือกตั้งผู้แทนพนักงาน จำนวนหนึ่งคน เพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

ข้อ 10 ในกรณีไม่มีผู้แทนพนักงานในคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล หรือผู้แทนพนักงานในคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้สำนักงานจัดให้มีการเลือกตั้งผู้แทนพนักงาน ดังนี้

(1) กรณีไม่มีผู้แทนพนักงาน ให้จัดให้มีการเลือกตั้งผู้แทนพนักงาน ให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ไม่มีผู้แทนพนักงาน หรือ นับถัดจากวันประกาศใช้ระเบียบนี้

(2) กรณีผู้แทนพนักงานจะพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้จัดให้มีการเลือกตั้งผู้แทนพนักงานให้แล้วเสร็จก่อนที่ผู้แทนพนักงานจะพ้นจากตำแหน่งไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้อำนวยการพิจารณาอนุมัติให้ขยายเวลาออกไปอีกตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ 11 ในกรณีอนุกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานพ้นจากการเป็นอนุกรรมการก่อนวาระ ในระหว่างที่คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลซึ่งแต่งตั้งไว้ยังมีวาระอยู่ ให้มีการเลือกตั้งผู้แทนพนักงานขึ้นใหม่ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่อนุกรรมการซึ่งเป็นผู้แทนพนักงานนั้นว่างลง เว้นแต่ว่าการดำรงตำแหน่งของคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคลนั้นเหลือไม่ถึงเก้าสิบวัน ให้ดำเนินการให้มีการเลือกตั้งโดยนำข้อ 10(2) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 12 ผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งเป็นผู้แทนพนักงาน ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(1) เป็นพนักงานและต้องปฏิบัติงานในสำนักงานมาแล้วเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าสามปีนับถึงวันปิดการรับสมัคร

(2) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนข้อเท็จจริงหรือสอบสวนว่ากระทำผิดทางวินัย

ข้อ 13 ให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเป็นผู้มีสิทธิลงคะแนนเลือกตั้งผู้แทนพนักงาน

ข้อ 14 ให้คณะกรรมการเลือกตั้ง ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการรับสมัครรับเลือกตั้ง และวิธีปฏิบัติในการเลือกตั้ง

ข้อ 15 ให้คณะกรรมการเลือกตั้งตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานที่สมัครรับเลือกตั้งให้เป็นไปตามระเบียบ และให้ประกาศรายชื่อและหมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับเลือกตั้ง ให้พนักงานและลูกจ้างที่มีสิทธิเลือกตั้งทราบ ไม่น้อยกว่าเจ็ดวันก่อนวันเลือกตั้ง

ข้อ 16 หากไม่มีผู้สมัครรับเลือกตั้ง ให้คณะกรรมการเลือกตั้งขยายระยะเวลารับสมัครออกไปอีกตามสมควรจนกว่าจะมีผู้สมัคร แล้วจึงดำเนินการเลือกตั้งต่อไป

ข้อ 17 ให้พนักงานผู้มีสิทธิเลือกตั้งมีสิทธิเลือกพนักงานที่สมัครรับเลือกตั้งได้ไม่เกินหนึ่งคน หากเลือกจำนวนมากว่าที่กำหนดให้ถือว่าเป็นบัตรเสีย

การใช้สิทธิตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำโดยวิธีการทำเครื่องหมายกากบาท (X) ลงบนช่องทำเครื่องหมายหลังหมายเลขประจำตัวผู้สมัครรับเลือกตั้งในบัตรเลือกตั้งที่คณะกรรมการเลือกตั้งกำหนด การใช้เครื่องหมายอื่นนอกเหนือจากเครื่องหมายตามวรรคสองให้ถือว่าเป็นบัตรเสีย

ข้อ 18 ให้พนักงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งเป็นผู้แทนพนักงานเพื่อเสนอแต่งตั้งเป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล

ในกรณีที่มีผู้ได้รับคะแนนเลือกตั้งสูงสุดเท่ากันหลายคน ให้ใช้วิธีจับสลากตัดสินเพื่อให้ได้ผู้แทนพนักงานเพียงหนึ่งคน

ข้อ 19 ในกรณีที่มีผู้สมัครรับเลือกตั้งเพียงหนึ่งคน ผู้สมัครจะได้รับเลือกตั้งต่อเมื่อได้รับคะแนนเลือกตั้งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของผู้ใช้สิทธิลงคะแนนเลือกตั้ง

หากผู้สมัครรับเลือกตั้งได้คะแนนไม่ถึงตามที่กำหนดในวรรคหนึ่ง ให้จัดให้มีการเลือกตั้งและรับสมัครใหม่

ข้อ 20 ให้ประกาศผลการเลือกตั้งและชื่อผู้ได้รับการเลือกตั้งไว้โดยเปิดเผย ณ สถานที่ติดประกาศของสำนักงาน และรายงานผลการเลือกตั้งให้ผู้อำนวยการทราบ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการบริหารต่อไป

ข้อ 21 ผู้สมัครรับเลือกตั้งอาจคัดค้านผลการเลือกตั้งได้ภายในเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการเลือกตั้ง โดยทำเป็นหนังสือเสนอต่อประธานกรรมการเลือกตั้งเพื่อพิจารณา

ผลการพิจารณาเป็นประการใด ผู้คัดค้านมีสิทธิอุทธรณ์ต่อผู้อำนวยการภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับทราบผลการพิจารณาเป็นหนังสือ คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของผู้อำนวยการให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556



(นายปฎิมา จีระแพทย์)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

