



ประกาศสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เป็นไปตามประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2560 ผู้บริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ได้มุ่งเน้นนำองค์กรให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม เพื่อให้มีมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติที่ดีตามค่านิยมองค์กร ตลอดจนส่งเสริมให้พนักงาน ยึดถือปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ และเพื่อเป็นการกำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของบุคลากร ให้เป็นไปตามประกาศเจตจำนงสุจริต นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้อง โดยการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ อนุญาต อนุมัติ หรือ มีคำสั่งในเรื่องนั้น ให้ไปอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนในการใช้ดุลพินิจอย่างเพียงพอ และเพื่อเป็นการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากร อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. 2543 ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จึงออกประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจไว้ ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานฯ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการ ปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน เพื่อตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน

มาตรการ

- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลและติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- กำหนดให้ผู้บังคับตามสายงาน กลั่นกรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง หากพบว่ามีการใช้ดุลพินิจในทางมิชอบ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ปฏิบัติงาน แก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้อง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

3. กำหนดจรรยาบรรณหรือบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

4. กำหนดให้ทุกฝ่ายงาน ที่รับผิดชอบภารกิจในการเสนอแนะนโยบายหรือมาตรการ การวิเคราะห์ ข้อมูล การติดตามประเมินผล การส่งเสริมและการให้บริการผู้ประกอบการ รวมถึง ระบบบริหารหรือระบบ สนับสนุนที่สำคัญของสำนักงานฯ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับกระบวนการที่สำคัญ

5. การดำเนินงานภารกิจของสำนักงานฯ ที่มีการพิจารณาและตัดสินใจ และมีผลกระทบกับหลาย หน่วยงานหรือบุคลากรของสำนักงานฯ ให้ดำเนินงานในรูปแบบของคณะทำงาน เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของ ผู้ปฏิบัติงาน

6. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผล ข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

7. สนับสนุนการดำเนินงานด้านบริหารจัดการความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน ให้ครอบคลุม ประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คู่มือการ ปฏิบัติงานขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานสรุปผลต่อผู้อำนวยการสำนักงาน และหรือ คณะกรรมการบริหาร สำนักงานฯ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

ขั้นตอนการใช้ดุลพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

1. ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่ให้เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่
2. ข้อกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้องที่ อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม ข้อ 1 ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ
3. ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดให้ใช้ดุลพินิจได้เพียงประการเดียว หรือ หลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่ ได้ กำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ. 2562



(นายสุวรรณชัย โลหะวัฒน์กุล)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม