



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๘) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ คณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จึงออกข้อบังคับเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมความดังต่อไปนี้ เป็นข้อ ๘ (๘/๑) ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖

“(๘/๑) ให้ความเห็นชอบระเบียบหลักเกณฑ์การจ้างลูกจ้างของสำนักงานที่มีกำหนดระยะเวลาหรือตามความสำเร็จของงานที่กำหนดแน่นอนและคณะกรรมการบริหารได้อนุมัติจำนวนและตำแหน่งแล้ว”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ (๕) ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๕) พิจารณาก่อนการบรรจุและแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่งของพนักงานประเภทบริหารหรือเทียบเท่าเพื่อเสนอต่อผู้มีอำนาจอนุมัติตามข้อ ๑๔”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ (๗) ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๗) พิจารณาก่อนการวางแผนและกรอบอัตรากำลังลูกจ้าง และหลักเกณฑ์การกำหนดคุณสมบัติของลูกจ้างและค่าจ้าง ตามที่ผู้อำนวยการกำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๔ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๔ การบรรจุและแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การดำเนินการทางวินัย และการลงโทษทางวินัย และการให้พ้นสภาพการเป็นพนักงานให้เป็นอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับรองผู้อำนวยการสำนักงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหาร

(๒) นอกจากตำแหน่งที่ระบุไว้ใน (๑) ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการ”

ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสำนักงานหรือเพื่อประโยชน์ของราชการหรือหน่วยงานของรัฐ สำนักงานอาจอนุมัติให้พนักงานไปช่วยราชการหรือปฏิบัติงานในส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือนิติบุคคลที่สำนักงานถือหุ้นอยู่เกินกว่าร้อยละห้าสิบได้ ทั้งนี้ โดยมีระยะเวลาการไปช่วยราชการหรือช่วยปฏิบัติงาน ครั้งละไม่เกินหนึ่งปี

ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจอนุมัติให้พนักงานไปช่วยราชการหรือช่วยปฏิบัติงานได้ไม่เกินร้อยละห้าของจำนวนพนักงานที่มีอยู่ หากเกินกว่านั้น ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารพิจารณาอนุมัติ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน สำนักงานอาจขอยืมตัวบุคคลอื่นที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือนิติบุคคลที่สำนักงานถือหุ้นอยู่เกินกว่าร้อยละห้าสิบ มาปฏิบัติงานให้แก่สำนักงาน ทั้งนี้ โดยมีระยะเวลาการขอยืมตัว ครั้งละไม่เกินหนึ่งปี”

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๘ การดำเนินการใดที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับที่ใช้บังคับอยู่เดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ หรือสามารถดำเนินการตามข้อบังคับนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายมงคล ลีลาธรรม)

ประธานกรรมการบริหาร

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม