



คำสั่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ที่ **วท๒** / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย
ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

เพื่อให้การสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ ข้อ ๑๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และข้อ ๔ และข้อ ๖ ของระเบียบสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวไชนรังษิ์ เฉลิมชัยกิจ | กรรมการ |
| ๓. นายวรพันธ์ เย็นทรัพย์ | กรรมการ |
| ๔. รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
ที่ได้รับมอบหมาย | กรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชาตามสายงานของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้ง
เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ การสรรหาหรือการคัดเลือกพนักงาน เพื่อสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงาน
๒. พิจารณากลับกรองคุณสมบัติเบื้องต้น และดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือก ตามวิธีการที่กำหนด เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานของสำนักงาน
๓. ดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนด โดยให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือก เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของสำนักงาน
๔. พิจารณาอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่จะบรรจุหรือแต่งตั้ง เพื่อการเจรจาต่อรองเงินเดือนตามกรอบโครงสร้างเงินเดือนของสำนักงาน
๕. กำหนดเงื่อนไขหรือข้อสงวนสิทธิ์ต่าง ๆ เกี่ยวกับการขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัคร หรือดำเนินการรับสมัครใหม่ตามความเหมาะสม
๖. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวีระพงศ์ มาลัย)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม