

**การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)**

สสว. มีการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีทัศนคติ ค่านิยมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ให้เจ้าหน้าที่ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนหน้าที่กับพระมหากษัตริย์ และปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการเป็นผู้มีจิตสาธารณะด้วยความเสียสละ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ผ่านการจัดกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 “ร่วมลงนามถวายพระพร”

นายวีระพงศ์ มาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ สสว. ร่วมลงพระนามถวายพระพรพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2565 ณ พระบรมมหาราชวัง เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2565



กิจกรรมที่ 2 “มอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของ สสว. อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ แก่ศูนย์ให้บริการ SMEs ครบวงจร”

นายวีระพงษ์ มาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ให้เกียรติมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของ สสว. อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ แก่ศูนย์ให้บริการ SMEs ครบวงจร ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลาง และภาคตะวันออก ภายใต้โครงการ SME One-Stop Service Center : OSS ประจำปี 2565



กิจกรรมที่ 3 “ประชุมเพื่อหาแนวทางสนับสนุนช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอีในภาวะเตรียมตัวเปิดประเทศ”

นายวีระพงศ์ มาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) ให้เกียรติเป็นประธานการประชุมเพื่อหาแนวทางสนับสนุนช่วยเหลือผู้ประกอบการเอสเอ็มอีในภาวะเตรียมตัวเปิดประเทศ เพื่อกระจายโอกาส รวมทั้งเร่งมาตรการช่วยเหลืออย่างต่อเนื่อง ทั้งเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เรื่องพัฒนาระบบทะเบียนสมาชิก สสว. เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2565

