



คำสั่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ที่ ๕๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้าง ภายใต้โครงการศูนย์ให้บริการ SME ครบวงจร ทุกตำแหน่ง

เพื่อให้การสรรหาหรือคัดเลือกลูกจ้างของศูนย์ให้บริการ SME ครบวงจร ตำแหน่งผู้จัดการศูนย์ กลุ่มจังหวัดให้บริการ SMEs ครบวงจร ตำแหน่งผู้จัดการศูนย์ให้บริการ SMEs ครบวงจร และเจ้าหน้าที่ศูนย์ กลุ่มจังหวัดให้บริการ SMEs ครบวงจร ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและเหมาะสม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ ประกอบกับ ข้อ ๑๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบข้อ ๔ ของระเบียบสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๓๘๔/๒๕๖๕ ๓๘๕/๒๕๖๕ ๓๘๖/๒๕๖๕ และ ๓๘๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือกบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นลูกจ้างภายใต้โครงการศูนย์ให้บริการ SME ครบวงจร ทุกตำแหน่ง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการสำนักงานตามสายงาน | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการฝ่ายศูนย์ให้บริการ SMEs ครบวงจร | กรรมการ |
| ๓. รองผู้อำนวยการฝ่ายศูนย์ให้บริการ SMEs ครบวงจร
ตามสายงานที่กำกับดูแล | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าส่วนตามสายงานที่กำกับดูแล | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล | เลขานุการ |
| ๖. หัวหน้าส่วนบริหารงานบุคคล ฝ่ายทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการการสรรหาหรือการคัดเลือกลูกจ้าง ภายใต้โครงการศูนย์ให้บริการ SME ครบวงจรทุกตำแหน่ง เพื่อสรรหาหรือคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง เป็นลูกจ้างของสำนักงาน
- พิจารณาถ่วงดุลรองคุณสมบัติเบื้องต้น และดำเนินการสรรหาหรือคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด โดยให้อยู่ในดุลพินิจของคณะกรรมการสรรหาหรือคัดเลือก เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่เหมาะสม กับตำแหน่งงานของสำนักงาน
- พิจารณาอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งเพื่อการเจรจาต่อเงินเดือน ตามกรอบโครงสร้างเงินเดือนของสำนักงาน

๔. กำหนดเงื่อนไขหรือข้อสงวนสิทธิ์ต่างๆ เกี่ยวกับการขยายระยะเวลาการรับสมัคร หรือยกเลิกการรับสมัคร หรือดำเนินการรับสมัครใหม่ตามความเหมาะสม

๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวีระพงศ์ มาลัย)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม