



คำสั่งสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ที่ ๕๖๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานในตำแหน่งประเภทบริหาร และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษประจำสำนักงาน  
ของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและ  
ขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับข้อ ๒๕ และข้อ ๒๖ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริม  
วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับข้อ ๔ และข้อ ๖  
ของระเบียบสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานของ  
พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จึงยกเลิก  
คำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๖๓๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาประเมินผล  
การปฏิบัติงานของพนักงานในตำแหน่งประเภทบริหาร และตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษประจำสำนักงาน ของ  
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

**องค์ประกอบ**

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม                                     | ประธานกรรมการ    |
| ๒. นายภูวดิต ปรีชานนท์  | กรรมการ          |
| ๓. นายวรพันธ์ เย็นทรัพย์  | กรรมการ          |
| ๔. นายอดิศักดิ์ จันทระประภาเลิศ   | กรรมการ          |
| ๕. ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ<br>สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม | กรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม                | เลขานุการ        |
| ๗. ผู้ที่ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลมอบหมาย<br>สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม   | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
๒. พิจารณากลับกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประมวลผลและสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีข้อเสนอเรื่องการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน การดำรงตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน ในการวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. รายงานผลการพิจารณาและเสนอความเห็นต่อผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อพิจารณา
๔. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวีระพงศ์ มาลัย)

ผู้อำนวยการ

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม